



3 6 0 度评估

## 管理层能力素质评估问卷

技术部

---

公司:杭州道纪商务咨询有限  
公司

日期:2011/7/1

## 目录

第一部分：如何阅读

第二部分：总体得分

第三部分：对比分析

## 如何阅读

360度反馈评估技术（360 degree feedback）又称多源反馈技术。它是由与被评价人有密切工作关系的人（包括被评价人的上级、同级、下级、自己）对被评价人进行匿名评价的综合评价系统，从而全面、客观地搜集被评价人工作表现的信息，了解被评价人的优势和不足，并可以通过多次评价结果的连续跟踪和记录，帮助被评价人进行科学的自我评价，促进被评价人不断成长。

### 定义

#### 1. 指标

是对每一种素质进行规范化的行为特征描述及规定，既反映岗位的一般性要求，又反映企业的具体特殊要求。比如：领导能力，沟通能力等。

#### 2. 维度

这里的维度是指从与被评估者发生工作关系的多方主体那里获得被考核者的信息，以此对被考核者进行全方位、多维度的评估。这些信息的来源包括：来自上级监督者的自上而下的反馈（上级领导）；来自下属的自下而上的反馈（下级员工）；来自平级或企业内部的支持部门的同事的反馈（同级员工）；以及来自本人的反馈（自己）。

#### 3. 平均分

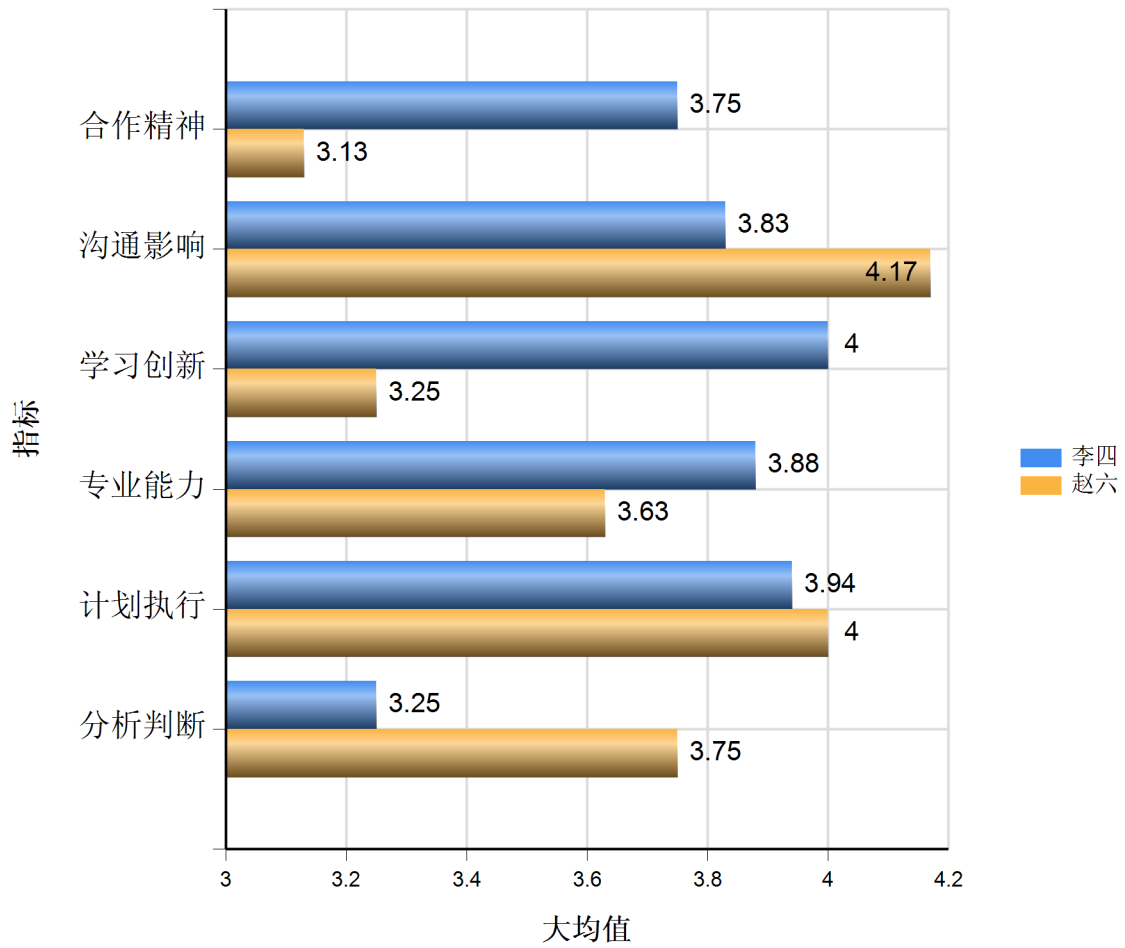
指一组样本的得分结果相加后除以样本数得到的结果。

## 总体得分

## 技术部

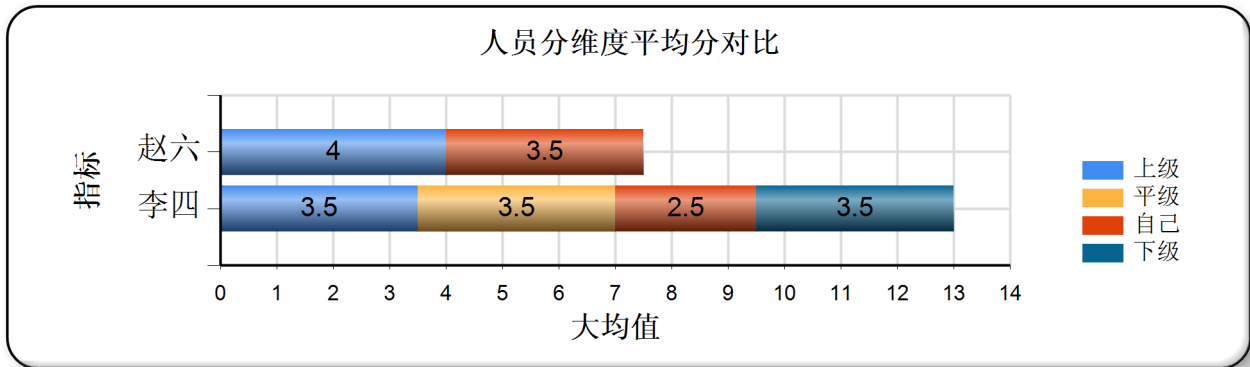
指标	人员	
	李四	赵六
分析判断	3.25	3.75
计划执行	3.94	4.00
专业能力	3.88	3.63
学习创新	4.00	3.25
沟通影响	3.83	4.17
合作精神	3.75	3.13
大均值:	3.77	3.65

指标的各人员平均分

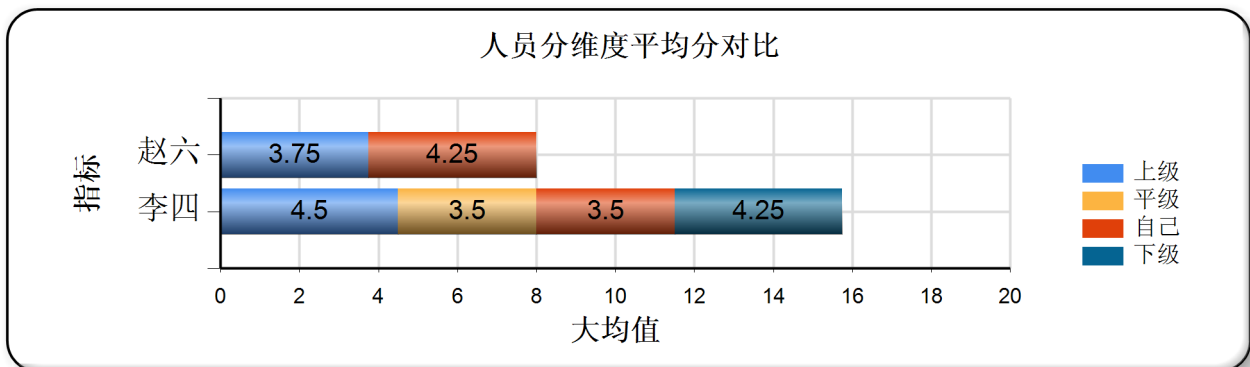


### 对比分析

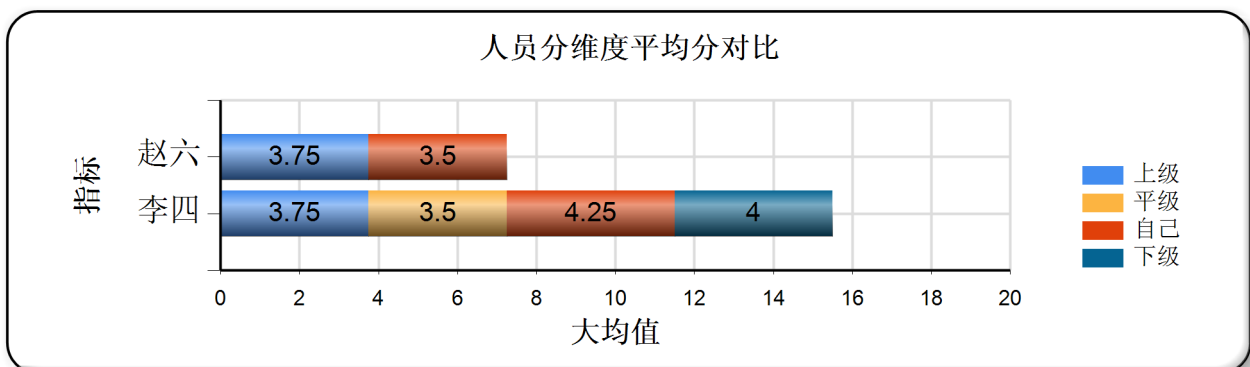
#### 分析判断



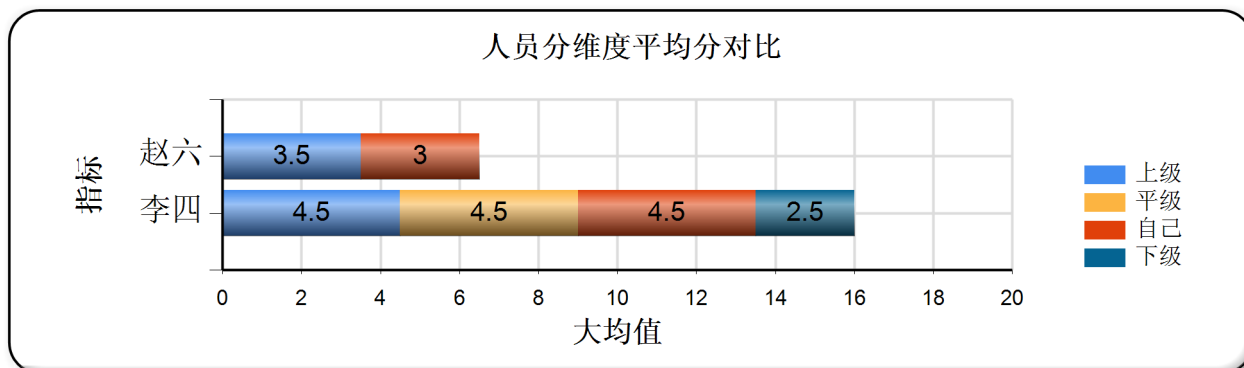
#### 计划执行



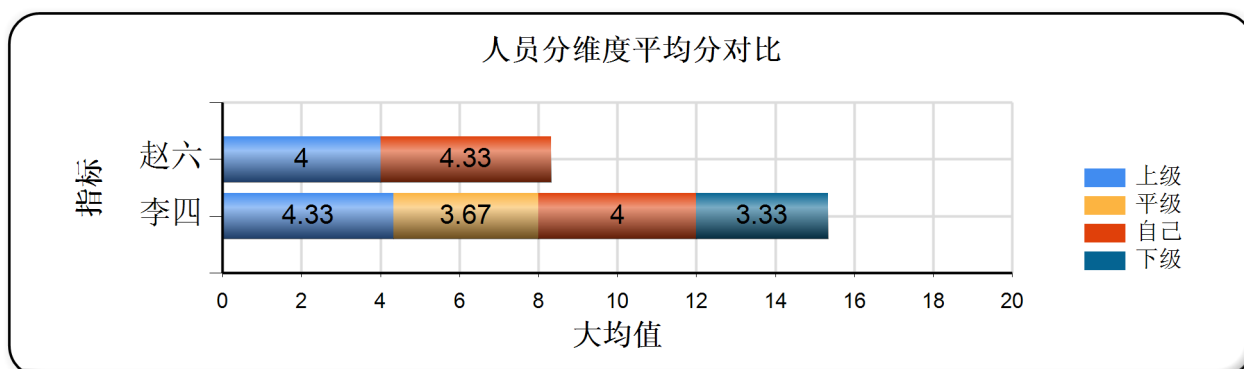
#### 专业能力



学习创新



沟通影响



合作精神

